

平成28年12月25日

## 株式会社エンファクトリー行動計画（第5回）

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成25年12月1日～平成32年11月30日までの7年間

2. 内容

目標1：育児・介護休業法に基づく育児休業等、雇用保険法に基づく育児休業給付、労働基準法に基づく産前産後休業など諸制度の周知を図る。

<対策>

- 平成25年12月～ 法に基づく諸制度の調査を行う。
- 平成27年12月～ 制度の理解促進のため、社内広報等による従業員への周知・啓発を実施する。

目標2：育児休業に関する社内制度の周知を行い、制度利用の促進を図る。

<対策>

- 平成25年12月～ 情報を収集する。
- 平成27年12月～ 育児休業に関する就業規則や社内制度について、イントラネットを利用し全社員への周知を実施する。

目標3：男性の育児参加を推進するため、各種制度の利用状況を把握し、社内制度をはじめとする諸制度の周知を図る。

<対策>

- 平成28年12月～ 社員へのアンケート調査、状況の把握
- 平成29年01月～ 定期的な各種支援制度の利用状況の把握
- 平成29年01月～ 定期的な社内制度をはじめとする諸制度の周知の実施